**مدخل الادارة الرياضية والترويح**

(( الفصل الأول ))

تعريف الإدارة :

هي فن التأثير في مجموعة من الأفراد بما يمكن الرئيس أو المدير أو القائد من إكتساب ثقتهم وإحترامهم وإستثمار حماسهم وتحريك طاقاتهم وقدراتهم ومهاراتهم وتوجيهها وجهة واحدة بقصد تحقيق أهداف محددة في توقيت زمني معين .

تعريف التنظيم :

هو تلك العملية التي تحدد النهج الإداري المتبع لأداء الأعمال في إطار تنظيمي تتضح فيه الأهداف وتتوزع فيه الإختصاصات والمسئوليات المعينة المعادلة للسلطات المحددة والتي يسير تنفيذها في شبكة إتصالات واضحة وفق إجراءات مبسطة تمكن العاملين في ظروف عمل مناسبة من الإنتاج بأكبر كفاية ممكنة .

التنسيق :

هو وضع وترتيب الخطط والبرامج والجهود اللازمة لتكامل العمل عن طريق تحقيق التلائم في التوقيت الزمني وفي إنجاز الأعمال مع تجنب الإزدواج أو التضارب أو التناقض في إصدار القرارات أو في أساليب التنفيذ .

**مبادئ التنظيم الإداري :**

**1- وضوح ودقة الهدف . 2- تحديد وتقسيم الأعمال والإختصاصات .**

**3- تحديد الأقسام واللجان . 4- وحدة الإشراف أو القيادة .**

**5- نطاق الإشراف أو القيادة . 6- التدرج في السلطة .**

**7- تعادل السلطة مع المسئولية . 8- تفويض السلطات .**

**9- المركزية واللامركزية . 10- التنسيق .**

**11- الإتصالات الإدارية . 12- مرونة التنظيم .**

**13- متابعة التنظيم .**

**المقومات التنظيمية الأساسية لنجاح العمل الإداري :**

**1- الدعامة البشرية :**

**تمثل المقومات البشرية مجموع الأفراد العاملين في الهيئة على إختلاف مستوياتهم الوظيفية ، وتعد هذه الدعامة على درجة عالية من الأهمية نظراً لديناميكية وحركية العنصر البشري وأثره الفعال في عمليات الإنجاز وفي تحقيق التعاون الذي يساعد الهيئة على القيام بإختصاصاتها .**

**2- الدعامة التنظيمية :**

**وهي الشكل التنظيمي الذي تتخذه الهيئة والذي على أساسه توزع السلطات والمسئوليات وتحدد إختصاصات كل وحدة من الوحدات .**

**3- الدعامة القانونية :**

**يطلق على الدعامة القانونية السند القانوني الذي تستند إليه الهيئات في ممارسة نشاطها ، ومنه تستمد إختصاصاتها ، ويرجع أهمية الدعامة القانونية إلى أنه لايمكن لأي هيئة من الهيئات من أن تباشر أي نشاط لايدخل ضمن إختصاصاتها التي حددها لها القانون وإلا تعرضت لإشكالات قانونية وتعثرت أعمالها .**

**4- الدعامة المالية :**

**إن الدعامة المالية هي الجانب التمويلي للمشروع الذي يساعده على تحقيق أهدافه إذ لن تتحقق سبل النجاح للهيئة إلا إذا توافر لها الموارد المالية التي تتيح لها الفرصة لتدبير مايلزمها من إمكانيات مادية ولإستخدام الخبرات والمهارات البشرية ، فالمال في الواقع يعد عصب الهيئات .**

**\* هذه الدعائم التنظيمية الأربع تتفاعل مع بعضها وتساهم في نجاح الإختصاصات التي تتولاها الهيئة ، لذلك يجب أن تقوِم الهيئات الرياضية هيكلها التنظيمي من فترة لأخرى .**